

16.5.2022

各機構星期一發布

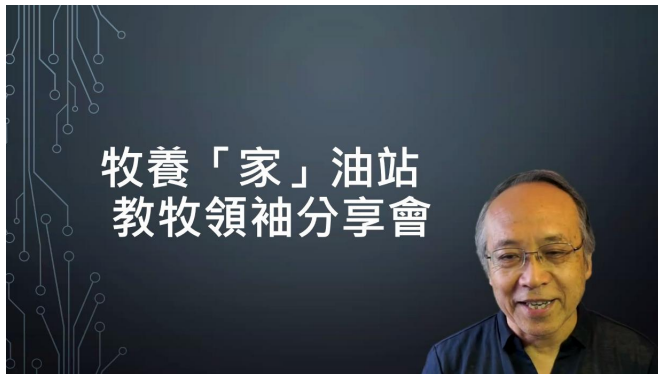
四事工機構聯合共商家庭牧養 探討堂會在後疫情時代維護家庭

為了響應昨天 5 月 15 日的國際家庭日，以及回應堂會今時今日在牧養父母、青少年和兒童時所遇到的挑戰和機會，香港 Awana、香港啟發、維護家庭基金以及香港基督少年軍在上星期六 (5 月 14 日) 上午在線上聯合舉辦名為【牧養「家」加油站】的教牧領袖分享聚會，探討堂會如何在後疫情時代維護家庭、培育下一代的靈命健康成長。

聚會先由中國神學研究院輔導科教授區祥江博士揭開序幕，分享他對於後疫情時期堂會在牧養父母和孩子的看法。他指出小型堂會未必有大堂會的豐富資源，可以有家庭事工部門去發展，但他強調沒有專責事工部門不代表不能好好的牧養家庭。故此堂會仍可以集中自己的牧養資源，在不同時期，分析會友們的家庭生活周期去設計牧養的焦點，深入回應這些家庭的總體需要。例如當堂會未來一、兩年多了家庭有孩子準備出世，堂會便可多放心思去照顧準父母的需要。他鼓勵牧者，當堂會面對弟兄姊妹在不同家庭階段時，可有不同的服事切入點，並善用各基督教機構的專長和資源去幫助自己去牧養家庭。另外，他特別提出以家庭系統的框架，建議眾堂會要集思廣益如何去設計牧養策略去服事這幾個家庭群組，包括新一代爸爸、青少年等等。

最後，他以申命記 11:18-21 鼓勵在場每位堂會牧者，指出堅固父母信仰，幫助他們以生命影響子女生命，支援父母培育自己孩子，是牧養家庭的核心服事，亦是未來日子機構與堂會可以一起同心去做好的重要事情。

(圖一：中國神學研究院輔導科教授區祥江博士分享為聚會揭開序幕)



區博士分享之後，大會進入工作坊環節，分別由四間合辦機構主領，讓參加者深入認識四間機構在支援各堂會去牧養家庭和孩子的策略和理念。首場是維護家庭基金總幹事溫南聲及香港 Awana 宣教士鄧應球。而第二場工作坊由是香港啟發事工發展主任張雯以及香港基督少年軍總幹事吳淑玲同步帶領。

維護家庭基金總幹事溫南聲在工作坊帶領參加者再思考可如何從弟兄的爸爸角色為切入點去牧養他的整個家庭，包括夫婦關係和爸爸親子關係。他分享好爸爸中心在 2016-2021 期間共十間先導合作堂會的經驗和觀察，發現堂會牧者在牧養爸爸群體時通常遇到以下三個主要挑戰：(一) 女牧者以及未婚男牧者均自己感到牧養爸爸時會有個人經驗的限制；(二) 教會針對爸爸角色的牧養輔助材料和事工策略交流不多；(三) 很多弟兄求助所面對的家庭問題，並非表面父親角色表現的問題，而是個人成長甚至是婚姻出了問題，所以最終都只能成功從太太方面入手處理，無法直接接觸弟兄。他引用研究結果和經驗帶出了教會在牧養家庭的三點思考，包括要爸爸的父親角色行為改變和提升表現，並非單從牧養弟兄一個人入手，而是從夫婦協作、甚至全個家庭系統去做。第二，牧養弟兄的爸爸角色，亦非單指管教子女、夫婦分工、幫輕太太工作量等課題，而是與弟兄們同行一個自我身份尋覓的旅程，亦是爸爸們個人成長重要一課。最後，他提出「親職協作由孩子零歲開始」概念 (coparenting)，強調爸爸媽媽彼此獨特及互補的角色，把「爸爸」個體從「家長」的概念中抽出來去牧養，支援爸爸時要設計出切合父親需要 (father-friendly practice) 的牧養場景。

圖二：溫南聲以「從家庭系統支援爸爸角色的三個牧養策略」為題分享。



香港 Awana 鄧應球宣教士在同步的工作坊讓參加者認識以「關係為本的門徒訓練」。他透過分享年輕人認為參與教會中最需要的元素－弟兄姊妹、得到支持、給予肯定和力量、愛，帶出「愛的關係」是教會中最不可或缺的元素。他強調兒童事工是一個既重要又不能急的事工，是可以影響孩子一生。「建立愛的關係」及「學習聖經」構成了「關係為本的門徒訓練」。「關係為本的門徒訓練」可由 3 個英文字「B」來闡釋：B(Becoming)－「成為」活得像耶穌基督，並能在生活中與世界文化的人分別出來的門徒；B(Believing)－「相信」是門徒的力量來源，透過學習聖經真理來建立穩固的信仰根基，無時無刻作出反省，讓神進入信仰歷程；B(Belonging)－「建立互相歸屬的關係」，在愛與關顧下同行，建立屬靈的關係，得著信仰的歸屬感。最後，鄧宣教士呼籲堂會牧者和領袖要重視及推動以「關係為本的門徒訓練」的兒童事工。

圖三：鄧應球以「關係為本的門徒訓練」為題分享。



香港啟發事工發展主任張雯在工作坊首先分享香港啟發的異象，包括香港裡每個人都有機會在他/她的日常生活裡遇見耶穌、香港裡每間教會在傳福音及門徒訓練的異象、熱情和能力上有所提升，以及香港裡每段婚姻和每個家庭藉著所需的工具和支援變得更健康和強壯。隨後她簡單介紹啟發的「親子教育課程」是一個以愛為中心的家長課程，結合了聖經真理和現代教育理論，幫助家長鞏固親子關係。她亦向參加者分享了課程的特色是適合所有信仰的人。而且內容實用、輕鬆有趣，適合小組討論、共同實踐，教會亦容易舉辦及傳承。張雯分享到這課程的運用廣泛，可用在牧養教會內為人父母的信徒、作為福音的預工接觸社區、與學校合作服侍家長…等等。她指出透過參與舉辦課程，信徒的動力提升，堂會整體的氣氛也變得活潑。最後，張雯表示在整個籌辦過程中，啟發是十分願意與堂會牧者和領袖同行和支援大家，並即場邀請參加者報名參加 6 月 8 日的網上隊工訓練。

圖四：張雯以「親子教育課程」面面觀」為分享題目。



香港基督少年軍總幹事吳淑玲在工作坊分享豐富又多元化的制服團隊訓練及體驗式活動，能夠吸引兒童、青少年、家長的興趣，為教會帶來更多參與群體。她強調基督少年軍的服務以青少年的成長和學習為先，透過基督教及品格教育，建立他們的道德和價值觀；此外，透過團隊生活如步操和技能訓練，增加青少年的自信心和免疫力。她認為香港基督少年軍給予青少年最需要的群體生活、導師同行、關愛精神。因此，很多長大成人的隊員願意進深成為導師，延續服侍青少年的使命，回饋社會。她明白教會導師人手也許不足，希望能藉福音機構為教會帶來聯合的平台，讓不同堂會能彼此分享經驗，共享福音機構的資源，例如參與機構舉辦的大型活動、免費參觀活動、親子工作坊等。最後，她呼籲教會教牧領袖，計劃兒童及青少年牧養事工，需讓兒童從小開始參與，以整全系統牧養更為有效，連結兒童及青少年的家庭，一起進入教會當中，認識信仰，祝福他們的生命。

圖五：吳淑玲以「堂會、學校、機構、社區連成一線」為分享題目。



聚會是最後環節，由四位機構負責人、總幹事坐在一起交流討論在這個後疫時期，機構與堂會的牧養協作可以如何進行。溫南聲認為事工機構在支援堂會的家庭牧養上的目標，應該是盡力配合堂會的需要而去支援他們的牧養工作。機構同工不應取代牧者的牧養角色，而牧者亦不取代父母牧養孩子角色，而機構便可透過支援、資源、知識的分享，幫助牧者牧養家庭。為達成目標，以及令機構與堂會的協同效應要成功，香港啟發總幹事劉恩琪認為機構需要學習彈性配合堂會。她表示因為每間堂會的需要都不同，處境亦不一樣，機構需按堂會的具體需要去設計合作的事工內容，這樣才可真正幫到堂會。而鄧應球亦非常認同，認為牧者可以善用事工機構的優勢去幫助自己堂會的家庭牧養工作。他強調機構和堂會之間的信任和溝通，是解決牧養限制和困難的重要基礎，以至大家可共同仰望神豐富的供應。吳淑玲亦提到非常明白和體恤堂會牧者近兩年面對在牧養家庭的困境，並表示眾機構願意與各位牧者同行，一起牧養孩子和家庭。

圖六：四位機構負責人、總幹事坐在一起交流討論。

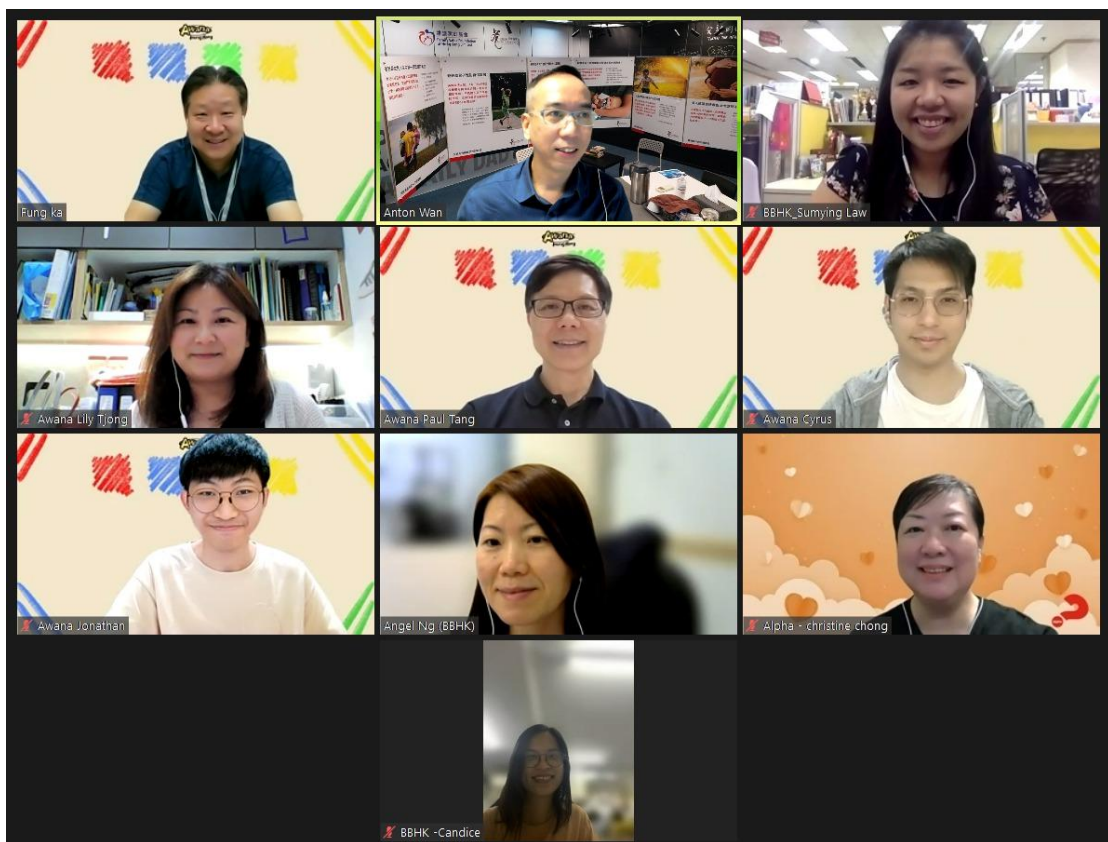


四間機構選擇在國際家庭日前一天舉行這個聚會，因為在第五波疫情期間，見到牧者表達在持續兩年的疫情下，牧養家庭和孩子的的工作愈來愈不容易，故此希望藉此聚會拋磚引玉，與一眾堂會領袖共商對策，在截止日期前共收到有超過 130 位來自不同堂會的牧者報名參加，當中亦有來自加拿大、馬來西亞等外地的牧者參加。

圖七：部份參加者大合照



圖八：四機構組成籌委會舉行聚會，響應昨天 5 月 15 日的國際家庭日，以及回應堂會今時今日在牧養父母、青少年和兒童時所遇到的挑戰和機會



詳情可向合辦機構查詢:

【香港 Awana】

3171 6757

office@awana.org.hk

awana.org.hk

FACEBOOK: Awana Hong Kong

IG: awanahk

【香港啟發】

28691066

hkalpha@alpha.org.hk

alpha.org.hk

FACEBOOK: Alpha Hong Kong

IG: alphahongkong

【維護家庭基金 好爸爸中心】

81013338

info@familyvalue.org.hk

www.familyvalue.org.hk

FACEBOOK: 維護家庭基金

IG: BeGoodFathers

【香港基督少年軍】

22730333

pr@bbhk.org.hk

www.bbhk.org.hk

FACEBOOK: BoysBrigadeHK

IG: THEBoysBrigadeHK